Por Resolución da Secretaría Xeral de apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social de data 5 de xaneiro de 2023 é concedida á Fundación para a protección de discapacitados psiquicos Vilalba Terra Cha unha axuda para a contratación temporal dun administrativo a tempo parcial (50 por cento da xornada) por un período de 12 meses, baixo a modalidade de cláusulas específicas para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral (códigos: 405 ou 505), para o proxecto "Avanzando, incluimos, vivimos".
Esta subvención é concedida ao abeiro da Orde do 12 de xullo de 2022 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos programas de cooperación no ámbito de colaboración coas entidades sen ánimo de lucro, e se procede á súa convocatoria para o ano 2022.
Visto que a data límite de inicio do servizo e realización de todas as contratacións será o día 31 de xaneiro de 2023.

De acordo coas facultades conferidas segundo os Estatutos da Fundación, RESOLVO:

Aprobar as bases BASES DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL DUN ADMINISTRATIVO/A A TRAVÉS DA SUBVENCIÓN PARA A CONTRATACIÓN DE TRABALLADORES DESEMPREGADOS POLAS ENTIDADES SEN ÁNIMO DE LUCRO. PROGRAMA COOPERACIÓN CON ENTIDADES SEN ÁNIMO DE LUCRO Expte TR352A 2022/167-00

1.- OBXECTO.

1.1. É obxecto das presentes bases a cobertura, mediante contrato laboral temporal por periodo de doce meses cunha xornada a tempo parcial do 50% dun administrativo/a.

1.2. O sistema selectivo é o de concurso de mérito e entrevista.

2.- REQUISITOS: Non poderán ser contratadas con cargo ás axudas previstas nesta orde, as persoas traballadoras que fosen contratadas por un perídodo igual ou superior a seis meses ao abeiro das axudas concedidas polas ordes da Consellería de Economía, Emprego e Industria (actual Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade), no ámbito de colaboración coas entidades sen ánimo de lucro en materia de políticas activas de emprego, para a contratación de persoas traballadoras desempregadas. Que a seguir se relacionan:
-Orde do 2 de maio de 2018(DOG núm.92, do 15 de maio: TR352C 2018)
-Orde do 9 de maio de 2019 (DOG núm.98 do 24 de maio :TR352C 2019)
-Orde do 31 de xullo de 2020 (DOG núm.162 de 13 de agosto:TR352A 2020)
-Orde do 3 de agosto de 2021 (DOG núm. 159, do 19 de agosto: TR352A 2021)

Así mesmo, non poderán ser contratadas con cargo a esta orde as persoas desempregadas que tivesen traballado para a entidade beneficiaria durante máis de tres meses, dentro dos últimos doce meses anteriores á data de contratación que derive desta orde,ou ben traballasen para a entidade beneficiaria durante os dous meses anteriores á devandita data de contratación. Tampouco poderán ser contratadas con cargo a esta orde as persoas cónxuxes, ascendentes, descendentes e demáis parentes, consaguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, das persoas que ocupen funcións directivas na entidade.

É requisito estar en situación de desemprego e posuír o Título de Técnico en Xestión Administrativa, ou Licenciatura/Grao en Ciencias Económicas, Administración de Empresas ou similares.

3.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

Todas as persoas derivadas da Oficina de Pública de Emprego, segundo oferta de emprego a tal efecto.
Todas as persoas interesadas que cumpran os requisitos e que presenten a súa candidatura directamente a entidade Fundación para a Protección de persoas con discapacidade psíquica Vilalba Terra Chá.

Os interesados deberán presentar a súa solicitude- **segundo modelo que se achega como Anexo – antes do día 24 de xaneiro de 2023** mediante correo electrónico á dirección centro.ocupacional@vilalba.es, achegando a seguinte documetación:

- DNI,
- Acreditación de estar desempregado/a
- Título de Técnico en Xestión Administrativa, ou Licenciatura/Grao en Ciencias Económicas, Administración de Empresas ou similares.

O día de celebración da entevista deberán achegar esta documentación orixinal ou copia compulsada, así como aquela acreditativa dos méritos a valorar que se teñan relacionado na solicitude. Non se terán en conta os méritos que non se acrediten documentalmente, nin aqueles que non se relacionan na solicitude.

4.- PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN

4.1. A selección terá lugar o día 26 de xaneiro de 2023 nas dependencias (Sala de Xuntas do segundo andar) da Casa Consistorial do Concello de Vilalba, sendo convocada a Comisión de selección ás 12: 00 horas e os/as aspirantes ás 12:30 horas
As presentes bases faránse públicas na páxina web do Centro Ocupacional www.centroocupacionaldevilalba.org.

4.2. A selección dos/as aspirantes realizarase en dúas fases, cunha puntuación máxima de 20 puntos:
a) valoración de méritos: puntuación máxima de 12 puntos, o que supón o 60 por cento da puntuación total
b) entrevista profesional: puntuación máxima de 8 puntos, o que supón o 40 por cento da puntuación total

4.3. FASE DE VALORACIÓN DE MÉRITOS. Máximo 12 Puntos.

4.3.1 Experiencia laboral como administrativo(máximo 6 puntos):

a) Por servizos prestados en entidades sen ánimo de lucro que traballen con persoas con discapacidade intelectual, ou nunha administración pública ou entidade do sector público, como administrativo: 0,10 puntos por mes completo de servizos.

b) Por servizos prestados en empresas privadas como administrativo: 0,05 puntos por mes completo de servizos.

Non se puntuarán os contratos en prácticas nin os de formación.
Os extremos anteriores acreditaranse mediante INFORME DE VIDA LABORAL expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social e os correspondentes contratos de traballo e/ou certificacións expedidas pola entidade pública contratante.

Non se computarán servizos prestados por tempo inferior a un mes logo da suma de todo o período de traballo valorado en cada un dos apartados e os meses consideraranse de 30 días naturais.
A puntuación reducirase proporcionalmente en caso de servizos prestados a tempo parcial.

4.3.2. Formación complementaria relacionada co posto, e coa discapacidade intelectual. Valorarase ata un máximo de 6 puntos.

- Curso de primeiros auxilios: 0,10 puntos.
- Certificado e/ou carnet de manipulador de alimentos:0,10 puntos.
- Cursos de entre 10 e 50 horas : 0,10 puntos
- Cursos de entre 51 e 100 horas : 0,30 puntos
- Cursos ou títulos de entre 101 a 200 horas: 0,50 puntos
- Cursos ou títulos de máis de 200 horas: 0,75 puntos.

Os cursos nos que non se acredite o número de horas non se valorarán.
Tampouco os inferiores a 10 horas de duración e os diplomas relativos a xornadas, simposios, seminarios e similares. Os cursos deberán ser realizados nos últimos 15 anos.
Non se terán en conta as asignaturas ou materias aprobadas que formen parte de titulacións académicas.

4.4. FASE DE ENTREVISTA PROFESIONAL. Máximo 8 Puntos.

Será unha entrevista na que se valorará á adaptación ó posto, especialmente a adaptación ó traballo con persoas con discapacidade intelectual.

4.5. Empate dos candidatos: En caso de empate seguiranse os seguintes criterios:
1º Quen teña obtido maior puntuación na fase de concurso de méritos
2º Quen teña obtido maior puntuación en experiencia profesional
De persistir o empate decidirase por sorteo

5.- COMISIÓN DE SELECCIÓN

5.1. A comisión de selección, actuando como órgano colexiado, estará composta polos seguintes membros:

Presidente: D. Eladio de Vicente Fernández, traballador social do Concello de Vilalba
Secretario: D. Mauro Chico Carballás, funcionario do Concello de Vilalba
Vogal: Da. Mónica Bello Novo, tesoureira da Fundación
Vogal: Da. Cristina Prado Rouco traballadora do Centro Ocupacional

Vogal: Da. Mirian Seoane Dorado traballadora do Centro Ocupacional

5.2. Os membros da comisión de selección deberán absterse de formar parte da mesma e de intervir cando concorran as circunstancias previstas no artigo 23 e 24 da Lei 40/2015, de 1 de otubro de Regimen Xurídico do Sector Público, notificándoo á autoridade convocante, calquera aspirante poderá recusalos, cando concorran algunha de devanditas circunstancias.

5.3. A comisión de selección só poderá actuar válidamente coa asistencia en todo caso do Presidente, do Secretario e dun vogal. Corresponderalle dilucidar as cuestións suscitadas durante o desenvolvemento do proceso selectivo, velar polo bo desenvolvemento do mesmo, cualificar as probas establecidas e aplicar os baremos correspondentes.

A actuación da comisión de selección axustarase estrictamente ás bases da convocatoria. No entanto, resolverá as dúbidas que xurdan da súa aplicación e poderá tomar os acordos que correspondan para aqueles supostos non previstos nas bases facultándolles estas para iso.

5.4. As resolucións da comisión de selección vinculan á Fundación Para a Protección de Persoas con Discapacidade Psíquica Vilalba Terra Chá.

6. RELACIÓN DE PUNTUACIÓN NO CONCURSO

Terminada a cualificación dos/as aspirantes publicarase a relación de aspirantes por orde de puntuacións, non podendo superar este o número de prazas convocadas e elevará a dita resolución á Presidenta da Fundación para a Protección de persoas con discapacidade Psíquica Vilalba Terra-Chá para que proceda á contratación do/a aspirante seleccionado/a.
O resto do/s aspirantes admitidos/as pasarán a formar a bolsa de emprego, podendo ser chamadas, segundo a orde de puntuación para o caso de que a persoa seleccionada non sexa finalmente contratada, renuncie ao contrato ou cause baixa.

7. NOMEAMENTO E TOMA DE POSESIÓN. CONTRATO LABORAL.

7.1. Concluído o proceso de selección. a presidenta da Fundación para a Protección de Persoas con Discapacidade Psíquica Vilalba Terra-Chá, de acordo coa proposta da comisión de selección, procederá a formalizar o contrato laboral temporal por un prazo de doce meses, e como data límite o 31 de xaneiro de 2023.

7.2. Quen sen causa xustificada non compareza para a formalización do contrato no prazo sinalado perderá todos os dereitos derivados da convocatoria e do nomeamento conferido.

8. RETRIBUCIÓNS:

As retribuciones íntegras da persoa contratada serán conforme ó disposto no XV convenio colectivo xeral de centros e servizos de atención ás personas con discapacidade.

Dar traslado do presente acordo ao padroado da Fundación para a Protección de persoas con Discapacidade Psíquica Vilalba Terra-Chá.

Mándao e asínao a Sra. Presidenta da Fundación para a Protección de persoas con discapacidade Psíquica Vilalba Terra-Chá

En Vilalba a 18 de xaneiro de 2023

Firmado por ***2471** MARIA ELBA VELEIRO (R: ****4416*) el día 18/01/2023 con un certificado emitido por AC Representación

ANEXO

SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL DUN ADMINISTRATIVO/A SOCIAL A TRAVÉS DA SUBVENCIÓN PARA A CONTRATACIÓN DE TRABALLADORES DESEMPREGADOS POLAS ENTIDADES SEN ÁNIMO DE LUCRO. PROGRAMA COOPERACIÓN CON ENTIDADES SEN ÁNIMO DE LUCRO Expte TR352A 2022/167-00

DATOS DO/DA CANDIDATO/A:

NOME:
APELIDOS:
DNI:
DIRECCIÓN COMPLETA:
NÚMERO DE TELÉFONO:
CORREO ELECTRÓNICO:

RELACIÓN DE MÉRITOS

Apartado 4.3.1: RELACIÓN DE MÉRITOS PROFESIONAIS (deben achegar Informe de Vida Laboral e contratos e/ou certificacións de servizos prestados en entidade pública):

- Apartado 4.3.1. a) Por servizos prestados en entidades sen ánimo de lucro que traballen con persoas con discapacidade intelectual, ou nunha administración pública ou entidade do sector público, como administrativo/a: 0,10 puntos por mes completo de servizos.

ENTIDADE CONTRATANTE	DATA DE INICIO	DATA DE FIN	DURACIÓN CONTRATO (EN DÍAS)	PUNTUACIÓN (MESES COMPLETOS)
		TOTAL		

- Apartado 4.3.1. b) Por servizos prestados en empresas privadas como administrativo/a: 0,05 puntos por mes completo de servizos.

EMPRESA CONTRATANTE	DATA DE INICIO	DATA DE FIN	DURACIÓN CONTRATO (EN DÍAS)	PUNTUACIÓN (MESES COMPLETOS)
		TOTAL		

Apartado 4.3.2. RELACIÓN DE MÉRITOS EN FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:

Marcar cun x

Curso en primeiros auxilios	Si	Non	Puntuación (0,10)
Certificado e/ou carnet de manipulador de alimentos	Si	Non	Puntuación (0,10)
TOTAL PUNTOS (máximo 0,20)			

Cursos complementarios de formación:

De 10 a 50 horas		
Denominación do curso	Entidade que impartiu o curso	Puntuación 0,10
	Total Puntos	

De 51 a 100 horas		
Denominación do curso	Entidade que impartiu o curso	Puntuación 0,30
	Total Puntos	

De 101 a 200 horas		
Denominación do curso	Entidade que impartiu o curso	Puntuación 0,50
	Total Puntos	

De máis de 200 horas		
Denominación do curso	Entidade que impartiu o curso	Puntuación 0,75
	Total Puntos	

RESUMO PUNTUACIÓN MÉRITOS:

Puntuación experiencia laboral	
Puntuación formación complementaria	
TOTAL	

DATA E SINATURA