"BASES PARA A SELECCIÓN TEMPORAL DE 1 CARPINTEIRO/A PARA O CENTRO OCUPACIONAL VILALBA TERRA-CHÁ A TRAVÉS DA SUBVENCIÓN PARA A CONTRATACIÓN DE TRABALLADORES DESEMPREGADOS POLAS ENTIDADES SEN ÁNIMO DE LUCRO. PROGRAMA COOPERACIÓN CON ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO"

Expte TR352A 2021/6-0

Vista a necesidade de adoptar unha resolución sobre o procedimento ó que se refire esta resolución, en aras dos principios de eficacia e celeridade administrativa recollidos na Lei 39/2015, de 1 de otubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, e na Lei 40/2015, de 1 de otubro, de réxime xurídico do sector público.

Visto que nas citadas bases se estipula que “é imprescindible que as persoas a contratar estén inscritas na Oficina Pública de Emprego"

De acordo coas facultades conferidas polo art. 21.1 dá Lei 7/85 reguladora dás Bases de Réxime Local e de conformidade co establecido na Lei 39/2015 de 1 de otubro, do Réxime xurídico do Procedemento Administrativo Común dás Administracións Públicas lei 39/2015.

RESOLVO:

Aprobar as bases de contratación urxente de:

"BASES PARA A SELECCIÓN TEMPORAL DE 1 CARPINTEIRO/A PARA O CENTRO OCUPACIONAL VILALBA TERRA-CHÁ A TRAVÉS DA SUBVENCIÓN PARA A CONTRATACIÓN DE TRABALLADORES DESEMPREGADOS POLAS ENTIDADES SEN ÁNIMO DE LUCRO. PROGRAMA COOPERACIÓN CON ENTIDADES SEN ÁNIMO DE LUCRO"

1.- OBXECTO.

1.1. É obxecto das presentes bases a cobertura, mediante contrato laboral temporal por periodo de doce meses cunha xornada a tempo parcial do 75% dun carpinterio para o Centro OcupacionalL Vilalba Terra-Chá.

1.2. O sistema selectivo elexido é o de concurso-entrevista.

2.- REQUISITOS: No podrán ser contratadas, con cargo a las ayudas previstas en esta orden, las personas trabajadoras que hubiesen sido contratadas por un período igual o superior a seis meses, con cargo a las ayudas concedidas por las órdenes de la Consellería de Economía, Empleo e Industria de 2 de mayo de 2018 (DOG nº 92, de 15 de mayo), de 9 de mayo de 2019 (DOG nº 98, de 24 de mayo), de 12 de septiembre de 2019 (DOG nº 184, de 27 de septiembre), y de 31 de julio de 2020 (DOG nº 162, de 13 de agosto), en el ámbito de colaboración con las entidades sin ánimo de lucro en materia de políticas activas de empleo, para la contratación de personas trabajadoras desempleadas. 3. Asimismo, no podrán ser contratadas con cargo a esta orden las personas desempleadas que hubiesen trabajado para la entidad beneficiaria durante más de tres meses, dentro de los últimos doce meses anteriores a la fecha de contratación que se derive de esta orden, o bien hubiesen trabajado para la entidad beneficiaria durante los dos meses anteriores a dicha fecha de

contratación

3.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

Todas as persoas derivadas da Oficina de Pública de Emprego, segundo oferta de emprego a tal efecto.

4.- PROCEDEMENTO SELECTIVO.

4.1. A data e lugar na que se celebrará o concurso anunciarase por escrito ós candidatos pola Oficina Pública de Emprego.
O Tribunal non poderá declarar que superaron as probas selectivas un número superior de aspirantes ao de prazas convocadas

4.2. A selección dos aspirantes realizarase a través do sistema de concurso-entrevista. Constará, xa que logo, de dúas fases. A fase de concurso valerá un 60%, e a de entrevista un 40%.

4.3. FASE DE CONCURSO. Máximo 12 Puntos.

a) Experiencia laboral (máximo 6 puntos):

- Por servizos prestados en entidades sen ánimo de lucro que traballen con persoas con discapacidade intelectual, ou na Administración Local, como carpinteiro: 0,10 puntos por mes completo de servizos.
- Por servizos prestados en empresas como como como carpinteiro: 0,05 puntos por mes completo de servizos.

Os extremos anteriores acreditaranse mediante copia do contrato ou certificación expedida polo Organismo oficial no que se prestaron os servizos co detalle dos mesmos e as datas de inicio e fin da relación funcionarial e/ou laboral ou fotocopia compulsada da resolución de nomeamento, acta de toma de posesión ou contrato de traballo aos que se acompañará en todo caso informe de vida laboral actualizado, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social. Este último requisito non poderá ser subsanado. Non se computarán servizos prestados por tempo inferior a un mes logo da suma de todo o período de traballo valorado en cada un dos apartados e os meses consideraranse de 30 días naturais. A puntuación reducirase proporcionalmente en caso de servizos prestados a tempo parcial.

b) Formación complementaria relacionada co posto, e coa discapacidade intelectual. Valorarase ata un máximo de 6 puntos.

- Curso de primeiros auxilios: 0,10 puntos.
- Cursos de entre 10 e 30 horas : 0,10 puntos
- Cursos de entre 31 a 100 horas : 0,30 puntos
- Cursos ou títulos de entre 101 a 200 horas: 0,50 puntos
- Cursos ou títulos de máis de 200 horas: 0,75 puntos.

A xustificación deste apartado realizarase mediante copia compulsada do

correspondente título ou diploma no que debe constar a duración do curso/estudos en horas e como mínimo o título do mesmo e a correspondente homologación de ser o caso, ou ben certificación expedida polo organismo que o impartiu no que se fagan constar os mesmos datos. Os cursos nos que non se acredite o número de horas non se valorarán. Tampouco os inferiores a 10 horas de duración e os diplomas relativos a xornadas, simposios, seminarios e similares. Non se terán en conta as asignaturas ou materias aprobadas que formen parte de titulacións académicas

4.4. FASE DE ENTREVISTA PROFESIONAL. Máximo 8 Puntos.

Será unha entrevista na que se valorará á adaptación ó posto. especialmente a adaptación ó traballo con persoas con discapacidade intelectual.

4.5. Empate dos candidatos: En caso de empate realizarase o desempate por sorteo.

5.- TRIBUNAL CALIFICADOR.

5.1. O Tribunal Calificador estará composto polos seguintes membros, de conformidade co disposto no artigo 60 do Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de otubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público:

Un Presidente: Un/ha funcionario/a de carreira da corporación designado/a pola Presidenta da Fundación para a Protección de persoas con discapacidade Psíquica Vilalba Terra-Chá con nivel de titulación igual ou superior á esixida para o ingreso no corpo e escala da presente convocatoria, que será D. Eladio de Vicente Fernández.
Un Secretario/a: Un funcionario/a de carreira da corporación ou persoal laboral fixo designado/a pola Presidenta da Fundación para a Protección de persoas con discapacidade Psíquica Vilalba Terra-Chá con nivel de titulación igual ou superior á esixida para o ingreso no corpo e escala da presente convocatoria, que será D. Mauro Chico Carballas
Un Vogal: Funcionarios/as de carreira ou laboral fixo pertencente a unha adminstración local designados/as pola Presidenta da Fundación para a Protección de persoas con discapacidade Psíquica Vilalba Terra-Chá con nivel de titulación igual ou superior á esixida para o ingreso no corpo e escala da presente convocatoria, que será Dna. Mónica Bello Novo.
Un Vogal: Funcionarios/as de carreira ou laboral fixo pertencente a unha adminstración local designados/as pola Presidenta da Fundación para a Protección de persoas con discapacidade Psíquica Vilalba Terra-Chá con nivel de titulación igual ou superior á esixida para o ingreso no corpo e escala da presente convocatoria, que será D.Javier Bañobre López

5.2. Non poderán formar parte do Tribunal: O persoal de elección ou de designación política, os funcionarios interinos, ou persoal eventual e os representantes da Xunta ou Delegados de Persoal, conforme ao disposto no Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado

Público. A pertenencia ao Tribunal será sempre a título individual, non podendo ostentarse esta en representación ou por conta de ninguén.

5.3. O Tribunal poderá contar, para todas ou algunhas das probas, coa colaboración de asesores técnicos, con voz e sen voto, os cales deberán limitarse ao exercicio da súa especialidade técnica, e cuxo réxime de retribucións determinarase na resolución que acorde a súa designación. Así mesmo, poderá contar cun colaborador administrativo, con voz e sen voto, asimilado a Vocal aos exclusivos efectos da súa retribución. Contará para esta convocatoria con Dna. Cristina Prado Rouco e con D. Alberto Buján Morandeira, traballadores do Centro Ocupacional Vilalba Terra-Chá.

5.4. Os membros do Tribunal deberán absterse de formar parte do mesmo e de intervir cando concorran as circunstancias previstas no artigo 23 e 24 da Lei 40/2015, de 1 de otubro de Regimen Xurídico do Sector Público, notificándoo á autoridade convocante, e de conformidad co disposto no artigo 13 do R.D. 364/1995, de 10 de marzo, calquera aspirante poderá recusalos, cando concorran algunha de devanditas circunstancias.
5.5. O Tribunal só poderá actuar válidamente coa asistencia en todo caso do Presidente, do Vogal e o Secretario, titulares ou suplentes, indistintamente. Corresponderalle dilucidar as cuestións suscitadas durante o desenvolvemento do proceso selectivo, velar polo bo desenvolvemento do mesmo, cualificar as probas establecidas e aplicar os baremos correspondentes.

A actuación do tribunal axustarase estrictamente ás bases da convocatoria. No entanto, o Tribunal resolverá as dúbidas que xurdan da súa aplicación e poderá tomar os acordos que correspondan para aqueles supostos non previstos nas bases facultándolles estas para iso.

5.6. As resolucións do Tribunal vinculan á Fundación Para a Protección de Persoal con Discapacidade Psíquica Vilalba Terra Chá sen prexuízo de que esta, no seu caso, poida proceder a súa revisión conforme ao previsto nos artigos 106 e seguintes da Lei 39/2015 e o artigo 14 do R.D. 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o Reglamento Xeral de Ingreso do Persoal ao servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado.

6. RELACIÓN DE PUNTUACIÓN NO CONCURSO

Terminada a cualificación dos/as aspirantes o Tribunal publicará a relación de aspirantes por orde de puntuacións, non podendo pasar este o número de prazas convocadas e elevará dita resolución á Presidenta da Fundación para a Protección de persoas con discapacidade Psíquica Vilalba Terra-Chá para que formule o nomeamento pertinente.

7. NOMEAMENTO E TOMA DE POSESIÓN. CONTRATO LABORAL.

7.1. Concluído o proceso selectivo e aportados os documentos a que se refire a fase anterior, a presidenta da Fundación para a Protección de Persoas con Discapacidade Psíquica Vilalba Terra-Chá. , de acordo coa proposta do Tribunal Calificador procederá a formalizar do contrato laboral temporal por un prazo de sete meses, iniciando a prestación laboral no prazo de 1 día hábil desde a formalización do contrato.

7.2. Quen sen causa xustificada non compareza para a formalización do contrato no prazo

sinalado perderá todos os dereitos derivados da convocatoria e do nomeamento conferido.

8. RETRIBUCIÓNS:

As retribuciones íntegras do profesor de taller serán conforme ó disposto no XV convenio colectivo xeral de centros e servizos de atención ás personas con discapacidade.

9. Impugnación:

Contra a resolución de aprobación das presentes bases, que pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer os recursos que se expresan a continuación: De reposición potestativo, no prazo dun mes, a contar desde o seguinte día hábil á recepción da súa notificación, ante o mesmo órgano municipal que dictou o acto impugnado, conforme ao establecido nos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, de 1 de otubro do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.
A interposición do recurso de reposición, excepto nos casos en que unha disposición estableza o contrario, non suspenderá a execución do acto impugnado, de acordo co disposto no art. 117 da Lei 39/2015, de 1 de outubro. Ou ben interpoñer directamente recurso contencioso administrativo, sen necesidade de interpoñer previamente o recurso de reposición potestativo, ante o Xulgado do Contencioso Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses a contar desde o seguinte día hábil á
recepción da presente notificación, na forma e cos requisitos esixidos na Lei 29/1998, de 13 de xullo, reguladora da xurisdicción contenciosa administrativa.
En caso de optar polo recurso potestativo de reposición non se poderá interpoñer o recurso contencioso-admisnistrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se producíu a súa desestimación por silencio administrativo.

Todo iso sen prexuízo da interposición de calquera outro recurso que se estime conveniente.

Dar traslado do presente acordo ao padroado da Fundación para a Protección de persoas con Discapacidade Psíquica Vilalba Terra-Chá.

Mándao e asínao a Sra. Presidenta da Fundación para a Protección de persoas con discapacidade Psíquica Vilalba Terra-Chá

En Vilalba a 9 de decembro de 2021

Firmado por 35424711L MARIA ELBA VELEIRO (R: G27244169) el día 09/12/2021 con un certificado emitido por AC Representación